

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi dan Pembatasan Masalah	4
1.2.1. Identifikasi Masalah	4
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan danManfaat Penelitian	8
1.4.1Tujuan Penelitian.....	8
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Tinjauan Teori	10

2.1.1 Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Demografis	12
2.1.3 <i>Reward</i> (Penghargaan)	12
2.1.4 Motivasi	14
2.1.5 Kinerja Karyawan	15
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	16
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis	19
2.3.1 Hubungan pengaruh demografis terhadap kinerja karyawan	19
2.3.2 Hubungan pengaruh penghargaan ekstrinsik terhadap kinerja karyawan	21
2.3.2.1 Hubungan pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan	23
2.3.2.2 Hubungan pengaruh bonus, tunjangan terhadap kinerja karyawan	25
2.3.2.3 Hubungan pengaruh promosi terhadap kinerja karyawan	26
2.3.3 Hubungan pengaruh penghargaan intrinsik terhadap kinerja Karyawan.....	27
2.3.3.1 Hubungan pengaruh pengakuan terhadap kinerja karyawan.....	30
2.3.3.2 Hubungan pengaruh kemajuan karir terhadap kinerja karyawan.....	31
2.3.3.3 Hubungan pengaruh tanggung jawab terhadap kinerja Karyawan.....	32
2.4 Model Penelitian.....	34

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Desain Riset	35
3.2 Jenis dan Sumber Data	35
3.2.1 Jenis Data	36
3.2.2 Sumber Data	36
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	36
3.3.1 Populasi	36
3.3.2 Sampel	37
3.3.3 Teknik Pengumpulan data	37
3.4 Unit Analisis	37
3.5 Definisi Operasional Variabel	38
3.5.1 Variabel Demografi	39
3.5.2 Variabel <i>Ekstrinsic Reward</i>	39
3.5.3 Variabel <i>Intrinsic Reward</i>	39
3.5.4 Variabel Kinerja Karyawan	40
3.6 Teknik Analisis Data	40
3.6.1 Analisis Deskriptif	40
3.6.2 Uji Validitas	41
3.6.3 Uji Reliabilitas	42
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	43
3.6.5 General Linier Model (Univariate)	47
3.6.6 Pengujian Hipotesis	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskriptif Data/Karakteristik Responden	51
4.1.1 Responden berdasarkan jenis kelamin	51
4.1.2 Responden berdasarkan usia	51
4.1.3 Responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	52
4.1.4 Responden berdasarkan pengalaman bekerja	52
4.1.5 Responden berdasarkan posisi jabatan.....	53
4.1.6 Responden berdasarkan gaji	54
4.1.7 Responden berdasarkan bonus	54
4.1.8 Responden berdasarkan tunjangan	55
4.1.9 Responden berdasarkan promosi	55
4.2 Uji validitas	55
4.3 Uji reabilitas	56
4.4 Uji asumsi klasik	56
4.4.1 Uji normalitas	56
4.4.2 Uji multikolinearitas	57
4.4.3 Uji autokorelasi.....	58
4.5 Uji general linier model (univariate)	58
4.5.1 Penilaian responden berdasarkan demografis	59
4.5.2 Penilaian responden berdasarkan jenis kelamin	60
4.5.3 Penilaian responden berdasarkan usia	60
4.5.4 Penilaian responden berdasarkan pendidikan terakhir	61
4.5.5 Penilaian responden berdasarkan pengalaman bekerja	62

4.5.6 Penilaian responden berdasarkan posisi jabatan	62
4.5.7 Penilaian responden berdasarkan penghargaan ekstrinsik ...	63
4.5.8 Penilaian responden berdasarkan gaji	64
4.5.9 Penilaian responden berdasarkan bonus	64
4.5.10 Penilaian responden berdasarkan tunjangan.....	65
4.5.11 Penilaian responden berdasarkan promosi	66
4.5.12 Penilaian responden berdasarkan penghargaan intrinsik ...	66
4.5.13 Penilaian responden berdasarkan pengakuan	67
4.5.14 Penilaian responden berdasarkan kemajuan karir	68
4.5.15 Penilaian responden berdasarkan tanggung jawab	69
4.5.16 Penilaian responden berdasarkan kesempatan belajar	69
4.6 Uji t	70
4.7 Uji f	71
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	72
4.9 Temuan penelitian	85
4.10 Keterbatasan penelitian	87

BAB V SIMPULAN, SARAN DAN IMPLIKASI HASIL PENELITIAN

5.1 Simpulan.....	81
5.2 Saran	91
5.3 Implikasi Penelitian	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	96